

## ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

# НЕПОХИТНЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

У 2021 році Метінвест розширив дорожню карту з охорони праці, додавши до неї нові зони критичних ризиків, і продовжив реалізацію стратегії з охорони здоров'я. Група також розпочала роботу над підвищенням культури безпеки праці на новопридбаних підприємствах.

### ЗАГАЛЬНИЙ ПІДХІД

GRI 103-2; 103-3; 403-1; 403-2

Метінвест залишається відданим обов'язку щодо створення культури безпеки, що здатна забезпечити нульовий рівень травматизму серед співробітників і підрядників<sup>1</sup> на своїх підприємствах. Саме тому в 2021 році Група зосередилася на впровадженні своїх політик, стандартів і практик у сфері охорони праці та промислової безпеки (ОП і ПБ) на новопридбаних підприємствах Покровської вугільної групи та Каметстали. Водночас Група розширила дорожню карту з охорони праці, в якій застосовується ризикоорієнтований підхід для забезпечення позитивних змін в усій організації.

Підхід Метінвесту щодо ОП і ПБ викладено в Політиці у сфері охорони праці, здоров'я й навколишнього середовища. Крім того, Група має 15 корпоративних стандартів, які ґрунтуються на найкращих міжнародних практиках.

Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради здійснює нагляд за дотриманням внутрішніх процедур та місцевих нормативних актів. Він розглядає результати розслідувань інцидентів для визначення напрямів, де можна покращити управління за допомогою ініціатив та програм з управління ризиками. Комітет також працює з менеджментом над впровадженням перевірених підходів до ОП і ПБ.

Департамент з охорони праці та промислової безпеки в складі Дирекції зі сталого розвитку та взаємодії з колективом координує реалізацію програм на рівні Групи. Відповідні департаменти на кожному виробничому підприємстві забезпечують дотримання внутрішніх і зовнішніх стандартів і регламентів.

У жовтні 2021 року на базі Метінвест Бізнес Сервісу створено експертно-технічний центр промислової безпеки. Він надає консультації, допомагає проводити внутрішні розслідування інцидентів та навчання, здійснює аудити промислової безпеки.

Протягом року тривала робота з сертифікації підприємств Метінвесту відповідно до провідних стандартів з ОП і ПБ. Зокрема, станом на кінець 2021 року 15 підприємств<sup>2</sup> були сертифіковані за стандартом ISO 45001. Група планує продовжувати роботу над сертифікацією своїх підприємств.

<sup>1</sup> Термін «підрядники» стосується як підрядників, так і субпідрядників.

<sup>2</sup> Азовсталь, Запоріжжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Метінвест Холдинг, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Свято-Варваринська збагачувальна фабрика, Центральний ГЗК, Ferriera Valsider, Metinvest Trameal, Promet Steel, Spartan UK.

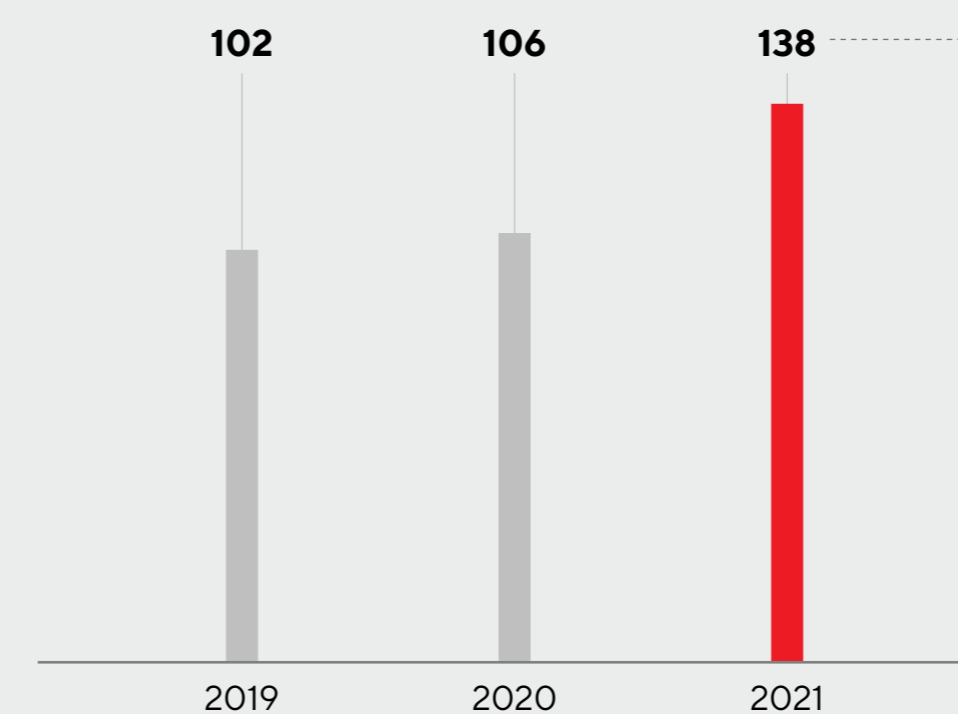
### ПОСИЛЕННЯ УВАГИ

За звітний період Метінвест витратив US\$138 млн на ініціативи з охорони здоров'я та безпеки, що на 31% більше, ніж за минулий рік, оскільки Група зосередилася на ключових аспектах охорони праці та промислової безпеки.

Основними напрямками програми капітальних інвестицій у цій сфері у 2021 році стали роботи в газонебезпечних місцях, безпечні роботи на висоті, спеціалізоване медичне обладнання, безпечні роботи на залізничному транспорті та вантажопідіймальні роботи.

#### Витрати на ОП і ПБ

**US\$138 млн** +31%



#### Витрати за напрямками в 2021 році



## РОЗШИРЕНА ДОРОЖНЯ КАРТА

У 2021 році Метінвест доповнив критичні ризики у дорожній карті з охорони праці, виділивши такі напрями: роботи на висоті, контроль за небезпечними джерелами енергії, залізничний транспорт, вантажопідіймальні роботи, а також будівлі та споруди. Серед інших напрямів діяльності – вдосконалення системи мотивації у сфері ОП і ПБ та підвищення рівня безпеки підрядників.

Поza тим, ініціативи дорожньої карти впроваджувалися на підприємствах Покровської вугільної групи та Каметсталі, придбаних у 2021 році. Це стало початком синхронізації практик охорони здоров'я та безпеки цих підприємств із наявними в Групі.

Каметсталь почала впроваджувати стандарти й практики маріупольських металургійних підприємств. Крім того, Покровська вугільна група розробила комплексну програму заходів із вдосконалення, частину з яких наприкінці 2021 року внесли до дорожньої карти з охорони праці. Детальніше про це розповідається на наступній сторінці.

### Фокус на поширених небезпеках

Протягом року Метінвест продовжував дбати про потреби співробітників, які працюють на висоті. Група закупила та встановила додаткове обладнання для забезпечення безпеки на своїх підприємствах. Також Група оновила частину своїх навчальних полігонів для відпрацювання навичок роботи на висоті.

Крім того, Метінвест провів оцінку ризиків, пов'язаних із небезпечними джерелами енергії, розробив матриці компетенцій і спеціальні навчальні програми для співробітників.

Група також зосередилася на технічних заходах, що спрямовані на зниження ризиків, пов'язаних із небезпечними джерелами енергії, для співробітників.

Відповідно до нового пріоритету щодо підвищення безпеки на залізничному транспорті, Метінвест почав розробляти й впроваджувати заходи, спрямовані на зниження ризику травматизму в цій сфері. Зокрема, придбали нове обладнання для забезпечення залізничної безпеки, встановили додаткові знаки на залізничних коліях та прилеглих територіях, покращили буферні фари локомотивів та організували

навчання для людей, що працюють на залізничному транспорті. Для зменшення ризиків інцидентів, пов'язаних із вантажопідіймальними механізмами, Група провела модернізацію частини вантажопідіймальної техніки на своїх підприємствах, встановила спеціальні стенди для належного зберігання та випробування знімних вантажозахоплювальних пристроїв, замінила освітлення кранів на світлодіодні лампи тощо. Метінвест також обстежив аварійні ділянки будівель і споруд на своїх підприємствах і провів ремонт для подальшої безпечної експлуатації.

### Заохочення за ініціативи з безпеки

GRI 403-4

Метінвест прагне постійно підвищувати культуру безпеки на всіх своїх підприємствах. Група має мотиваційні програми, які заохочують працівників до участі в ініціативах з охорони праці та промислової безпеки.

Наприклад, у 2021 році Метінвест поширив програму «Премія за безпечну працю» ще на сім підприємств<sup>3</sup> після позитивних результатів на перших чотирьох пілотних підприємствах<sup>4</sup>. Програма передбачає заохочення працівників, які виявляють або запобігають небезпечним діям чи умовам.

Крім того, протягом року Група впровадила нове програмне забезпечення, що полегшує відстеження прогресу програми.

У межах системи розгляду пропозицій щодо безпеки від співробітників найкращі з них беруть участь у конкурсі «Премія Генерального директора». Оновлена система передбачає розгляд пропозицій не лише на рівні Генерального директора, а й на рівні різних організаційних структур, зокрема цехів та відділів.

Інший інструмент заохочення – тригер з охорони праці – має на меті привернути увагу керівників Метінвесту до питань безпеки. Згідно з цим механізмом, розмір премій прямо пов'язаний із низкою показників з ОП і ПБ на певному підприємстві, зокрема частотою летальних випадків та інших внутрішніх рейтингів ефективності, як-от ефективність системи ОП і ПБ та впровадження заходів дорожньої карти з охорони праці. Лінійні менеджери мають цілі, які розподіляються на рівні Групи та підприємств. Цей процес забезпечує чіткі підходи до постановки цілей для зменшення ризиків ОП і ПБ. З 2022 року тригер з охорони праці також впроваджується на нових підприємствах.

### Безпека підрядників

GRI 403-7

Безпека підрядних організацій, які виконують роботи на підприємствах Метінвесту, так само важлива, як і безпека його співробітників. Група очікує від підрядників дотримання правил безпеки та процедур, що діють на її виробничих майданчиках, і які викладені в Стандарті безпеки Групи для підрядних організацій. Метінвест регулярно проводить аудити

безпеки та інструктажі з підрядниками щодо дотримання правил охорони праці.

У 2021 році Група вперше застосувала методику оцінювання та рейтингування підрядників, яку вона розробила в 2020 році для своїх виробничих підприємств в Україні. Група використовує цю методику для оцінювання підрядників, залучених до небезпечних робіт. Зокрема, Метінвест аналізує їхню документацію та статистику

нещасних випадків, результати аудитів та інспекцій робочих місць, кваліфікацію персоналу та відповідність обладнання вимогам техніки безпеки. За результатами аналізу формується єдиний рейтинг компаній та пропозиції щодо покращення у сфері охорони праці та промислової безпеки. Група також бере до уваги ці оцінки в майбутніх тендерах.

<sup>3</sup> Авдіївський коксохімічний завод, Азовсталь, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Центральний ГЗК.

<sup>4</sup> Запоріжвогнетрив, Криворізький ремонтно-механічний завод, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК.

## РЕЗУЛЬТАТИ 2021 РОКУ

GRI 403-9

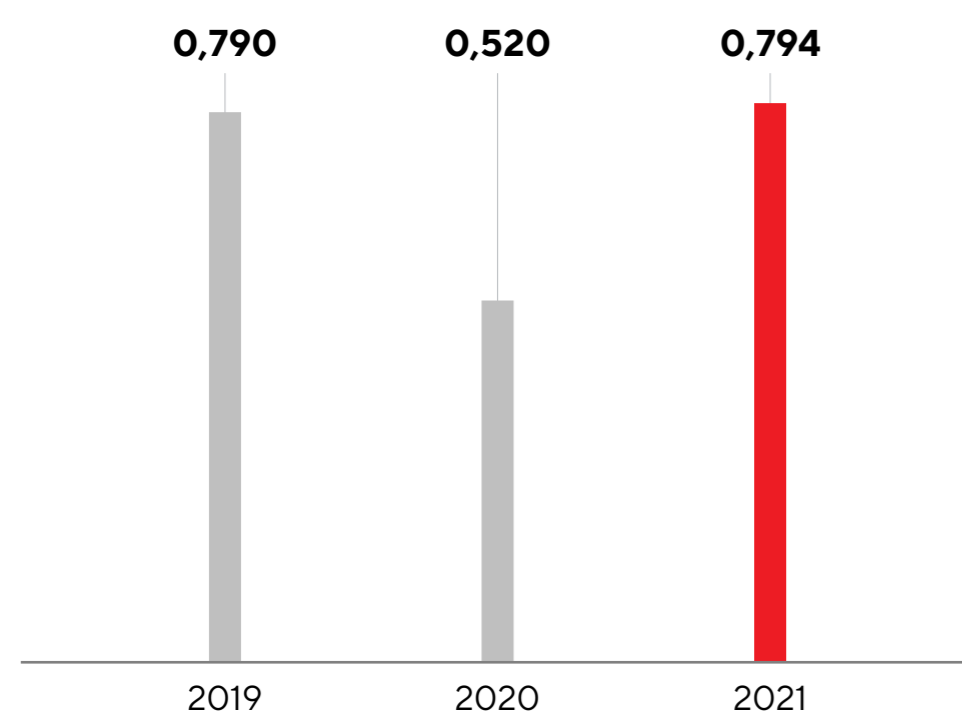
У 2021 році в Метінвесті зафіксовано 99 травм і вісім летальних випадків серед співробітників, а також десять травм і шість летальних випадків серед персоналу підрядних організацій. Цей прикрий результат показує погіршення показників проти 2020 року, в якому було зареєстровано 54 травми та п'ять летальних випадків серед співробітників, а також десять травм та чотири летальні випадки серед підрядників.

Згідно зі своїм загальним підходом, Метінвест провів ретельне розслідування кожного інциденту, щоб виявити першопричини. Основними причинами травм у 2021 році на підприємствах Групи, за винятком новопродбаних, були взаємодія з обертовими механізмами, падіння під час переміщення та падіння предметів. Метінвест використав результати розслідування для впровадження додаткових заходів контролю, спрямованих на запобігання порушенням техніки безпеки та повторному виникненню нещасних випадків.

Розслідування також виявили, що збільшення травматизму в 2021 році

### Коефіцієнт частоти травматизму (LTFR)

**0,794** +53%



зумовлене насамперед інцидентами на підприємствах Покровської вугільної групи. Саме там зафіксували приблизно третину травм і половину летальних випадків від загальної кількості випадків на підприємствах Метінвесту. Більша кількість інцидентів частково пов'язана із небезпечним характером підземного видобутку вугілля.

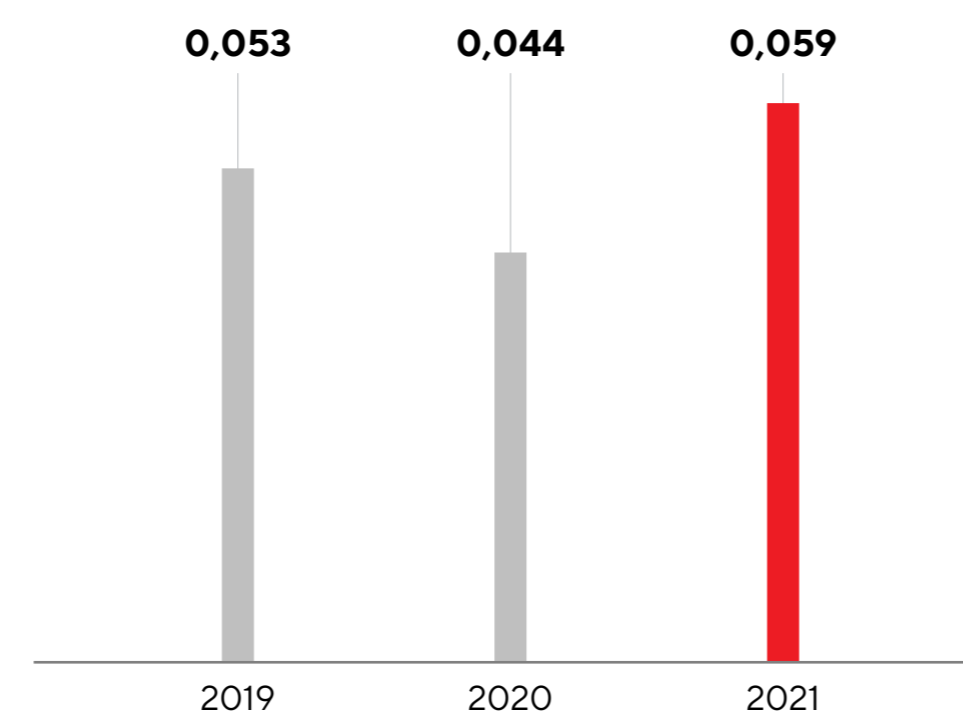
У 2021 році Група залучила зовнішніх експертів для перевірки функціонування системи охорони праці та промислової безпеки на виробничих підприємствах в Україні, зокрема й на новопродбаних Покровській вугільній групі та Каметсталі.

Крім того, для зниження кількості інцидентів у Покровській вугільній групі Метінвест проаналізував найкращі галузеві практики та досвід роботи на інших своїх підземних шахтах, а також залучив міжнародного консультанта для проведення окремого комплексного аудиту.

Після проведення аудитів Група скористалася рекомендаціями щодо вдосконалення системи ОП і ПБ для розроблення планів заходів. Зокрема, Покровська вугільна група розробила

### Коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR)

**0,059** +34%



та почала впроваджувати комплексну програму заходів, деякі з яких додали до дорожньої карти з охорони праці за двома додатковими напрямками: вибухонебезпечні роботи та обвалення породи.

Відповідно до найкращих міжнародних практик, Група розраховує коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR) і коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR), які використовує для аналізу результатів своєї роботи. Вони вимірюються в кількості випадків на мільйон відпрацьованих людино-годин. LTIFR Групи становив 0,794 у 2021 році, що нижче за світовий показник за цей період<sup>5</sup>. FFR становив 0,059 у 2021 році.

Аналіз цих показників показав, що підприємства Метінвесту (за винятком нещодавно придбаних Покровської вугільної групи та Каметсталі) мали LTIFR 0,541 та FFR 0,034 у 2021 році проти відповідних 0,520 та 0,044 у 2020 році. Водночас підприємства Покровської вугільної групи та Каметсталі у 2021 році мали LTIFR 2,396 і FFR 0,218. Протягом звітного періоду Метінвест почав розкривати LTIFR для своїх підрядників, який становив 0,446<sup>6</sup>.

У 2021 році представники менеджменту загалом провели на підприємствах 20 перевірок на відповідність внутрішнім стандартам і політикам. Крім того, експертно-технічний центр промислової безпеки провів аудит безпеки на залізничному транспорті Північного ГЗК, аудит з електробезпеки на Криворізькому ремонтно-механічному заводі, а також низку аудитів щодо реалізації дорожньої карти з охорони праці на виробничих підприємствах Метінвесту в Україні.

Додаткову інформацію наведено у Додатку 2.

<sup>5</sup> За даними Всесвітньої асоціації виробників сталі, світовий показник LTIFR лише для співробітників становив 1,04 у 2021 році проти 0,98 у 2020 році.

<sup>6</sup> За винятком інформації про людино-години, відпрацьовані підрядниками на Шахтоуправлінні «Покровське», оскільки Групі не вдалося зібрати ці дані через війну. Вважалось, що вони дорівнюють нулю.

## ПРОГРАМА «БЕЗПЕЧНИЙ РОБОЧИЙ ПРОСТІР»

GRI 403-2

Протягом року Метінвест переглянув свій підхід до оцінювання ризиків на робочому місці, запровадивши програму «Безпечний робочий простір»<sup>7</sup>. Вона замінила оцінювання ризиків HAZID і HAZOP, які застосовуються лише для великих інвестиційних проєктів. Ця програма доповнює використання методу аналізу безпеки праці для оцінювання динамічних ризиків щоразу, коли працівники виконують роботу. Програма також розгортається на нещодавно придбаних підприємствах.

У 2021 році понад 3 500 співробітників пройшли навчання з програми «Безпечний робочий простір», а понад 7 000 робочих місць оцінили за цією програмою. Це допомогло виявити понад 150 000 небезпек, з яких понад 10 000 – критичні. За результатами програми розробили понад 30 000 заходів зі зменшення ризиків, з яких понад 20 000 реалізовано протягом звітного періоду. Ці заходи передбачали ремонт будівель і споруд, встановлення нових огорожень та реконструкцію наявних, встановлення систем сигналізації та ремонт обладнання.

<sup>7</sup> Азовсталь, Запоріжвогнетрив, Запоріжжокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Юністіл, Центральний ГЗК.

## НАВЧАННЯ З ОП І ПБ

GRI 403-5

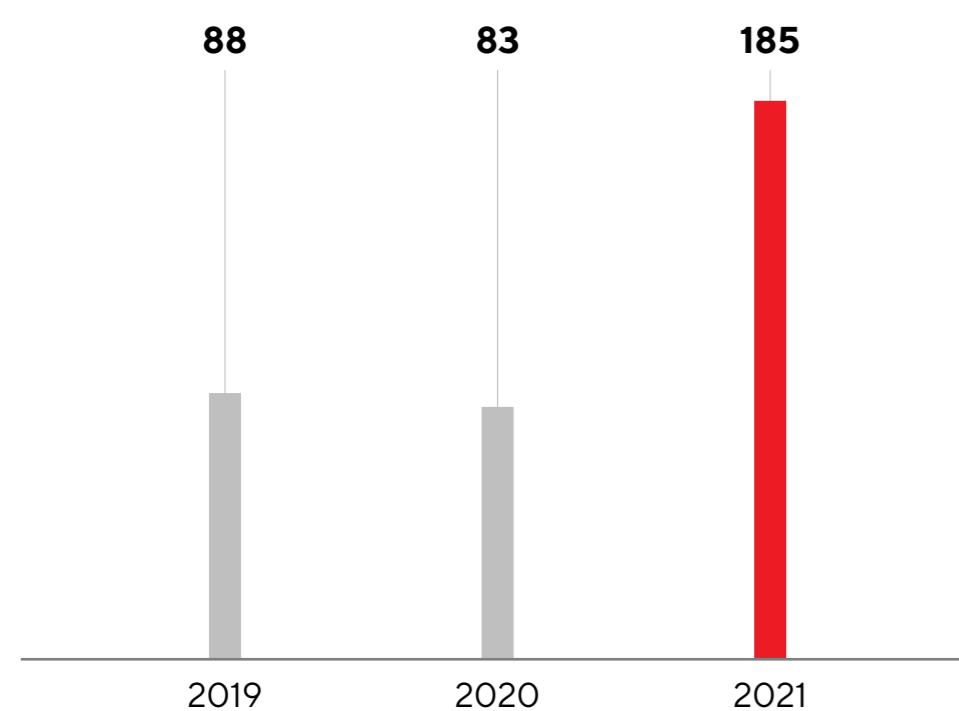
Постійне навчання та відпрацювання практичних навичок співробітників є важливою передумовою для досягнення мети Метінвесту щодо нульового травматизму та успішної реалізації дорожньої карти з охорони праці.

У 2021 році понад 25 500 співробітників Групи відвідали близько 53 600 навчальних сесій з ОП і ПБ. За звітний період середній обсяг навчання з охорони праці та промислової безпеки на одного працівника становив 12 годин. Навчальні програми переважно охоплювали оцінювання ризиків у найбільш критичних напрямках, таких як роботи на висоті, підймальні механізми, процедури блокування, маркування та перевірки (LOTOTO), електробезпека та робота на залізничному транспорті.

У 2021 році сертифікаційне навчання NEBOSH® пройшло 28 керівників на пряму ОП і ПБ. Вони склали міжнародний іспит Британської національної екзаменаційної ради та отримали міжнародні сертифікати NEBOSH.

### Кількість професійних захворювань

**185** +2,2x



## ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

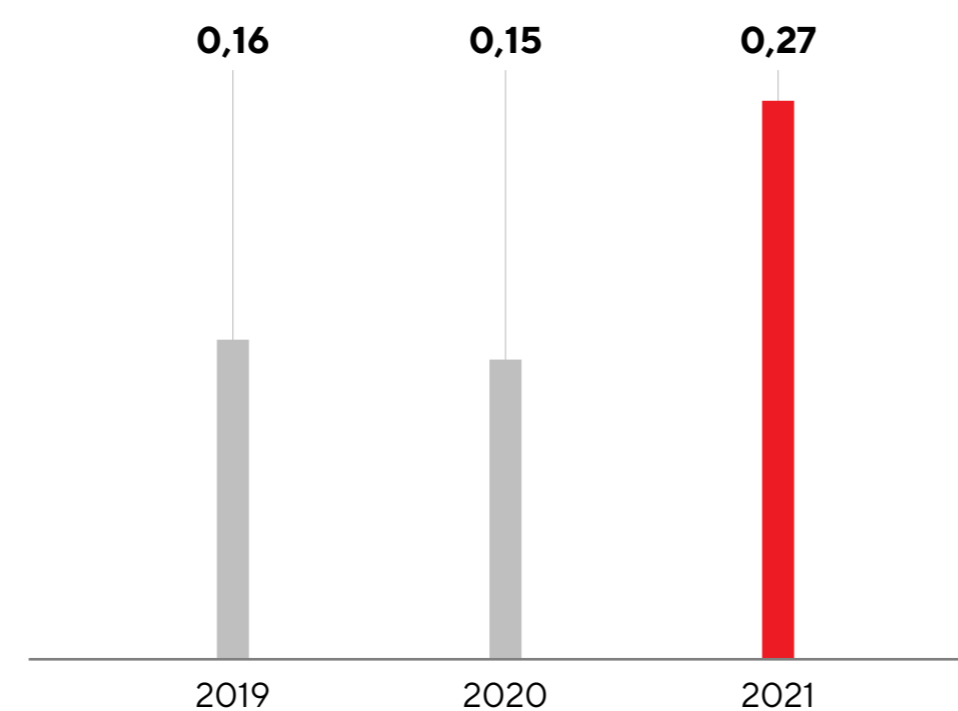
GRI 403-3; 403-6; 403-10

У 2021 році Метінвест продовжив реалізацію стратегії з охорони здоров'я, розроблену 2020 року. Створено робочі групи для оцінювання діяльності медичних закладів на підприємствах Групи. Вони виявили понад 140 ризиків для здоров'я працівників, визначили понад 470 перешкод для мінімізації цих ризиків і впровадили 75 першочергових заходів для зменшення ризиків. За звітний період Каметсталь розробила програму трансформації медичної частини у центр промислової медицини в Кам'янському.

Крім того, Метінвест почав запроваджувати на своїх підприємствах електронні системи медогляду. Це комплексні програмні та апаратні рішення, призначені для виявлення ознак небезпеки або захворювання, пов'язаного з роботою, а також інших станів здоров'я, що можуть негативно вплинути на безпеку на робочому місці. У 2021 році Група встановила перші чотири системи на Інгулецькому ГЗК, Каметсталі, Криворізькому ремонтно-механічному заводі та Запоріжвогнетриві.

### Коефіцієнт захворюваності

**0,27** +80%



У 2021 році найпоширенішими професійними захворюваннями серед працівників Метінвесту були радикулопатія (46% усіх захворювань), вібраційна хвороба (17%) та хронічна обструктивна хвороба легень (10%). У 2021 році кількість професійних захворювань та коефіцієнт захворюваності<sup>9</sup> зросли приблизно вдвічі переважно внаслідок придбання нових підприємств.

Індекс здоров'я Групи<sup>10</sup> становив 36% у 2021 році (проти 37% у 2020 році). Протягом звітного періоду Метінвест продовжив співпрацю з тими співробітниками, які часто або довго хворіли, а також розробив персональні оздоровчі програми для працівників, найбільше схильних до певних захворювань. Ці програми містять щоквартальні медичні огляди, профілактичні процедури, препарати для зміцнення імунної системи та оздоровчі заходи.

Група продовжила впроваджувати комплексні заходи щодо запобігання поширенню вірусу COVID-19 серед співробітників. У 2021 році на забезпечення спеціальними засобами індивідуального захисту, закупівлю експрес-тестів і дезінфекцію робочих місць та транспорту спрямовано понад US\$1 млн. Крім того, Група продовжила заохочувати працівників до вакцинації. Метінвест забезпечив вакцини на місцях, а також запропонував три додаткові дні відпустки та інші заохочення. Станом на кінець року 70% співробітників Групи отримали щеплення від COVID-19.

<sup>8</sup> Національна екзаменаційна комісія з охорони праці (NEBOSH) – провідна міжнародна організація, що проводить навчання з охорони праці, техніки безпеки та охорони довкілля.

<sup>9</sup> Коефіцієнт захворюваності розраховується як загальна кількість випадків професійних захворювань × 200 000/загальна кількість відпрацьованих годин на рік.

<sup>10</sup> Індекс здоров'я – це показник, що відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання і не мали тимчасової втрати працездатності протягом року, та представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.

## ВПЛИВ ВІЙНИ

Головним пріоритетом Метінвесту протягом війни був захист здоров'я та безпека персоналу. Група продовжує вживати низку заходів для підтримання діяльності підприємств тією мірою, наскільки це безпечно для працівників.

На жаль, Метінвест заплатив величезну ціну в боротьбі за свободу та незалежність України. Станом на 1 серпня 2022 року Групі відомо про 381 співробітника і членів їхніх сімей, що загинули внаслідок збройної агресії Росії. Проте це число, швидше за все, не показує загальної кількості загиблих, оскільки багато людей вважаються зниклими безвісти. Серед загиблих є ті, хто віддав життя, захищаючи Україну, й ті, хто загинув внаслідок безглузвих нападів на їхні будинки, робочі та громадські місця.

Щоб вшанувати пам'ять загиблих, Метінвест запровадив хвилину мовчання під час зборів колективу на своїх підприємствах.

Крім того, станом на 1 серпня 2022 року, 402 співробітники та члени їхніх родин дістали поранення. Група надає медичну допомогу пораненим у межах гуманітарної підтримки, а також за програмами страхування для співробітників.